

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

от 17 октября 2016 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида №15

ОКВЭД 85.11.

Форма собственности - муниципальная

на 2017-2019 г.г.

работников всего -37  
в том числе женщин -34

От работодателя:  
  
И.Е. Панова  
20 ноября 2017 г.

От работников:  
  
О.Ю. Матулайтес  
20 ноября 2017 г.

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края  
"Центр занятости населения Курганского района"  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 23.11.2017 № 55-К 2018  
Ву. етупиет Т.А. Абураш

# **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**от 17 октября 2016 г.**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад компенсирующего вида №1**

**1. Внести в коллективный договор следующие дополнения:**

**1.1. Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пункт 5.1.1. дополнить абзацем 4 следующего содержания:**

«При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие). Что касается выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), осуществление указанных выплат производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц».

**2. Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №2) раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.9 дополнить абзацем 2 следующего содержания:**

«При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие). Что касается выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), осуществление указанных выплат производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц».



Прошнуровано,  
пронумеровано и  
скреплено печатью  
листок  
Заведующая МАДОУ №15  
И.Е. Гапова

