

**ИЗМЕНЕНИЯ к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**от 4 апреля 2017г.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения центра развития ребенка – детского сада № 8 г.Курганинска  
ОКВЭД № 85.11**

**Форма собственности- муниципальная**

**на 2017-2020 г.г.**

**Всего работников - 42  
в том числе женщин - 39**

От работодателя:



О.А. Куликова

10 июля 2017 г.

От работников:



Е.В. Чунихина

10 июля 2017 г.

**Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края**

**"Центр занятости населения Курганинского района"**

Уведомительная регистрация *измене*  
коллективного договора, соглашения

Дата 11.07.2017 № 27-К 2017

*Вед. специалист отдела* Т.А. Никитин  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

**ИЗМЕНЕНИЯ к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
от 04 апреля 2017 г.**

**Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения центра развития ребенка – детского сада № 8 г.Курганинска**

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха», п.4.13, изложить в новой редакции:

«Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующей, заместителей заведующей, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» 42 календарных дня для: заведующая, воспитатели; 56 календарных дней для: старший воспитатель, воспитатели логопедических групп, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

2. «Правила внутреннего трудового распорядка» (Приложение №1), раздел 4 «Рабочее время и время отдыха», п.4.9 изложить в новой редакции:

«Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска - 28 календарных дней. Продолжительность ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска: 42 календарных дня для: заведующая, воспитатели; 56 календарных дней для: старший воспитатель, воспитатели логопедических групп, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.