

**ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ОТ 22 апреля 2016г.**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение,
детский сад №37 х.Свобода**

Форма собственности- муниципальная

на 2018-2019 г.г.

работников всего -11
в том числе женщин -9

От работодателя:
В.Н.Ермолина



22 января 2018 г.

От работников:
С.В.Александрова



22 января 2018г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Курганинского района"	
Уведомительная регистрация изменений коллективного договора, соглашения	
Дата	26.01.2018
№	24-К 2016
Вед. государственного архива	Иванов И.И.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.	

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ОТ 22 апреля 2016г.

МБДОУ № 37

1. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха», п.3.16, изложить в новой редакции:

«Продолжительность отпусков педагогических работников, заведующей, заместителей заведующей, руководителей структурных подразделений регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». 42 календарных дня для: воспитателя.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

2. «Правила внутреннего трудового распорядка» (Приложение №1), раздел 1 «Порядок приема, увольнения работников абзац 4 пункта 1.3 изложить в новой редакции: «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования»;

раздел 4 «Рабочее время и время отдыха», п.4.11 изложить в новой редакции:

«Работникам предоставляются удлиненные ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность удлиненного ежегодного оплачиваемого отпуска - 28 календарных дней.

42 календарных дня для: воспитателя.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда повару – 7 календарных дней.

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

3. Дополнить приложением №6 «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до

От работодателя:

Ермолина В.Н.

22 января 2018 г.



От работников:

Александрова С.В.

22 января 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ № 37 х.Свободы

2. Педагогические работники образовательных организаций в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск).

3. Педагогические работники организации, замещающие должности воспитатель, классный руководитель имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

5. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются.

6. Продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и принятием на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов государственной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, не превышает не более трех месяцев:

...занялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного
незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую ра
последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогичес
находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх
5.3. Время замещения должностей педагогических работников по тру
договору в период прохождения производственной практики, если перерыв
окончания профессиональной образовательной организации или образовате
организации высшего образования и днём поступления на педагогическую ра
превысил одного месяца.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по е
и оформляется приказом образовательной организации.

Заявление о предоставлении длительного отпуска работник направляет в
администрацию за две недели до начала отпуска. В заявлении и приказе о пре
отпуска указываются дата начала и конкретная продолжительность длительного
Срочный трудовой договор с педагогическим работником, принимаемым
на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с нахождением в дл
отпуске педагогического работника, заключается на период до выхода педагогич
работника из длительного отпуска.

7. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска раб
допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная
этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического ра
удобное для него время.

8. Педагогический работник вправе досрочно выйти из длительного отпуска,
предупредив работодателя о намерении прекратить нахождение в длительном отпу
менее чем за 2 недели. При этом оставшаяся не использованной часть длительного
педагогическому работнику не предоставляется.

9. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного
отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления
длительных отпусков.

10. Длительный отпуск предоставляется без оплаты.

11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в
установленном порядке сохраняется место работы (должность).

12. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в
установленном порядке сохраняется объем учебной (педагогической) нагрузки при
условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам, уче
графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных гру
(классов).

13. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического раб
на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключени
ликвидации образовательного учреждения.

14. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности
удостоверенных листком нетрудоспособности, в случае заболевания педагогического
работника в период пребывания в длительном отпуске, или по согласованию с
работодателем переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический раб
в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

15. Педагогическим работникам, работающим по совместительству в
образовательных организациях, длительный отпуск может быть предоставлен по

соглашению с каждым работодателем одновременно как по основному месту работы, так и по совместительству. Для предоставления отпуска по работе по совместительству педагогический работник предъявляет заверенную копию приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

16. Время нахождения педагогического работника в длительном отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемой при определении размеров оплаты труда в соответствии с установленной в образовательной организации системой оплаты труда.