

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение № 31 х. Сухой Кут

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Л.Г. Тимофеева

«11» ноября 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ № 31

В.А. Митина

«11» ноября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА
В МБДОУ № 31

Настоящее Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ №31 (далее - "Положение") разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов.

1. Общие положения

1. Охрана труда (далее - ОТ) - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

2. СУОТ (Система управления охраной труда) - организационно- методический документ МБДОУ № 31 включающий себя стандарты по управлению охраной труда в организации.

3. Настоящее Положение, содержащее требования ОТ, обязательно к исполнению работодателем и всеми работниками МБДОУ № 31 (далее - "Организация") при осуществлении ими любых видов деятельности в процессе трудовых отношений.

4. Требования ОТ излагаются также в инструкциях по ОТ для работников Организации, разработанных работодателем на основе отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ. Проверка и пересмотр инструкций по ОТ организуется и проводится не реже одного раза в пять лет. При изменении отраслевых правил и типовых инструкций по ОТ, при изменении условий труда работника, при внедрении новой техники и технологий инструкции по охране труда пересматриваются досрочно.

2. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

2.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на Организацию.

2.2. Организация обязана обеспечить:

- организацию охраны труда работников в Организации в соответствии с действующим законодательством РФ, отраслевыми нормативными актами, настоящим Положением и инструкциями по ОТ;

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по ОТ и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований ОТ, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по ОТ, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в организации;

- в случаях, предусмотренных законом, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и ОТ на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление органам государственного управления ОТ, органам государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями ОТ;

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления ОТ, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов ФСС РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и ОТ в Организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законом сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение инструкций по ОТ для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой деятельности Организации.

2.3. Работник обязан:

- соблюдать требования ОТ, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением и инструкциями по охране труда;
- соблюдать режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по ОТ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований ОТ;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

2.4. Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- запрос о проведении проверки условий и ОТ на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и ОТ,

работниками, осуществляющими государственную экспертизу условий труда за соблюдением законодательства о труде и ОТ;

- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ, к работодателю по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

- компенсации, установленные законом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Соответствие производственных объектов требованиям охраны труда

3.1. Текущая деятельность Организации, а также механизмы и другое оборудование, технологические процессы должны соответствовать требованиям охраны труда.

3.2. Механизмы и другое оборудование, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия.

4. Организация охраны труда в Организации

4.1. В целях обеспечения соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением в учреждении назначаются обученные сотрудники ответственные за охрану труда.

4.2. Должностные обязанности по осуществлению организационных, координирующих, методических и контрольных функций по ОТ расписаны в должностной инструкции ответственного за охрану труда.

4.3. В Организации создается комиссия по охране труда. Порядок создания, состав комиссии и ее функции определяются в порядке, установленном действующим законодательством.

4.4. Согласно Положению об обучении и проверке знаний по ОТ работодатель организывает обучение и проверку знаний по ОТ работников.

4.5. Работодатель обеспечивает прохождение работниками инструктажа и обучения по ОТ с периодичностью, установленной действующими нормативными правовыми актами.

4.6. Спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной и коллективной защиты выдаются работникам в Организации в установленные нормами сроки на основании «Перечня профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», который соответствует типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников осуществляются за счет средств работодателя.

4.7. Организация обеспечивает техническими средствами пожаротушения (огнетушители, ящики с песком, пожарные щиты с набором первичных средств пожаротушения).

4.8. Работник подлежит обязательному социальному страхованию работодателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

4.9. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников Организации в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на Организацию.

В этих целях в Организации по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, помещения для обогрева, отдыха и др.), оснащенные необходимыми устройствами и средствами. Организуется питьевое водоснабжение, создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

Нормы обеспеченности и требования к указанным помещениям, устройствам и средствам устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами по охране труда.

4.10. Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний производится за ее счет Организации.

5. Разработка мероприятий по охране и улучшению условий труда.

Мероприятия по охране труда разрабатываются.

5.1. на основе:

- Материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах.
- Финансового плана Организации.
- Данных по проверкам надзорных органов.
- Предложений по охране труда в Организации.
- По результатам специальной оценки условий труда

5.2. В Плане мероприятий учитываются:

- Технические мероприятия
- Лечебно-профилактические мероприятия
- Санитарно-бытовые мероприятия.
- Организационные мероприятия
- Прочие мероприятия

5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда осуществляет заведующая.

6. Контроль и анализ состояния условий труда.

Для анализа состояния работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению технологической, трудовой дисциплины, культуры производства и производительности труда контроль и анализ состояния условий труда систематически осуществляется на рабочих местах в следующем порядке:

6.1. Ежедневный контроль (первый этап) проводится при выполнении всех видов работ и осуществляется непосредственным заведующей.

6.2. Контроль проводится ежедневно в начале рабочего дня, а при необходимости (работы с повышенной опасностью и др.) и в течение рабочего дня (смены).

6.3. На данном этапе контроля рекомендуется проверять:

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных предыдущей проверкой;
- состояние соответствия требованиям правил пожарной и электробезопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм;
- состояние и правильность организации рабочих мест (расположение и наличие необходимого инструмента, приспособлений, заготовок и др.);
- состояние проходов, переходов, проездов;
- безопасность технологического оборудования, грузоподъемных и транспортных средств;
- соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и электроинструментом;
- соблюдение правил складирования заготовок и готовой продукции;
- соблюдение правил безопасности при работе с вредными и пожаровзрывоопасными веществами и материалами;
- наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты (СИЗ).

6.4. Устранение выявленных нарушений, как правило, должно проводиться незамедлительно под непосредственным надзором руководителя подразделения. Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами самого подразделения, то его руководитель должен по окончании осмотра доложить об этом вышестоящему руководителю для принятия соответствующих мер.

6.5. В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения.

6.6. Еженедельный контроль рабочих мест (второй этап) осуществляет ответственный за охрану труда совместно с исполнителем работ.

6.7. На втором этапе рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первой ступени контроля;
- выполнение приказов и распоряжений руководителя организации
- состояние соответствия требованиям правил пожарной и электробезопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм;

– исправность и соответствие производственного оборудования, транспортных средств и технологических процессов требованиям стандартов безопасности труда и другой нормативно-технической документации по охране труда;

– соблюдение работающими правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;

– состояние проходов;

– состояние уголков охраны труда, наличие и состояние плакатов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;

– наличие и состояние защитных, специальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;

– соблюдение правил безопасности при работе с вредными и пожаровзрывоопасными веществами и материалами;

– своевременность и качество проведения инструктажа работающих по безопасности труда;

– наличие и правильность использования работающими СИЗ;

– состояние санитарно-бытовых помещений и устройств;

– соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины.

6.8. В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью обучающихся и работающих или привести к аварии, работа приостанавливается комиссией до устранения этого нарушения.

6.9. Контроль за выполнением этих мероприятий осуществляют специалист службы охраны труда и уполномоченный по охране труда.

6.10. Ежемесячный контроль (третий этап) проводится комиссией по охране труда, созданной приказом по организации.

6.11. На третьем этапе контроля рекомендуется проверять:

- организацию и результаты работы первого и второго этапов контроля;

- выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения третьей ступени контроля;

- выполнение предписаний органов надзора и контроля, приказов и распоряжений вышестоящих органов, приказов и решений по вопросам охраны труда;

- выполнение мероприятий по материалам расследования тяжелых, групповых, несчастных случаев со смертельным исходом и аварий;

- состояние дел по специальной оценке условий труда рабочих мест.

- техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений, состояние проезжей и пешеходной частей дорог.

- соответствие оборудования требованиям стандартов безопасности и другой нормативно-технической документации по охране труда;

- выполнение графиков планово-предупредительного ремонта оборудования, наличие схем коммуникаций и подключения энергетического оборудования;

- обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи, хранения, организации стирки, чистки и ремонта;

- обеспеченность работающих санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

- проведение периодических медицинских осмотров;

- проведение обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов;

- состояние уголков и кабинета охраны труда;

- организацию и качество проведения обучения и инструктажей с обучающимися и работающими по безопасности труда;

- пересмотр инструкций по охране труда;

- соблюдение установленного режима труда и отдыха, трудовой дисциплины;

- состояние соответствия требованиям правил пожарной и электробезопасности, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм и др.

6.12. Третий этап контроля совмещается с Днем охраны труда, проводимым в организации.

6.13. Проведение Дня охраны труда должно способствовать улучшению общего состояния условий труда, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной и электробезопасности в учреждении; усилению контроля со стороны руководителя и специалиста за соблюдением требований нормативных правовых актов по охране труда.