

**ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ОТ 17 октября 2017г.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 31 х. Сухой Кут

ОКВЭД 85.11

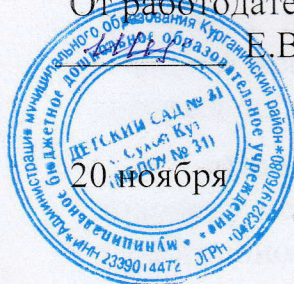
Форма собственности - муниципальная

на 2017-2020 г.г.

работников всего – 16
в том числе женщин - 13

От работодателя:

Е.В. Шемякина



20 ноября

2017 г.

От работников:

С.А. Бурчина

20 ноября 2017г.

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Курганинского района"
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

Дата 27.11.2017 № 78-К 19.10
Вед. специалист В.А. Абушкин
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ОТ 17 октября 2017г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 х. Сухой Кут

1. Внести в коллективный договор следующие дополнения:

1.1. Раздел 5 «Оплата и нормирование труда» пункт 5.1.1. дополнить абзацем 4 следующего содержания:

«При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие). Что касается выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), осуществление указанных выплат производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц».

2. Правила внутреннего трудового распорядка (приложение №2) раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пункт 4.9 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать оклад (тарифную ставку) работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) (например, компенсационная выплата за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ, надбавки за совмещение должностей, за профессиональное мастерство, за стаж работы и другие). Что касается выплат стимулирующего характера, начисляемых по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплат компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (например, за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), осуществление указанных выплат производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц».

Пронумеровано, пронумеровано,
скреплено печатью 2 (два) листа
Заведующая МБДОУ № 31

Е.В.Шемакина

