


СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива


«05» ноября 2015 г. О.А.Кравченко

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮСШ № 2
пгт Ильского МО Северский район
А.В. Химин



2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы № 2 поселка городского типа Ильского муниципального образования Северский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы муниципального образования Северский район от 10.07.2014 года № 1258 «Об утверждении отраслевых положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Северский район», постановлением главы муниципального образования Северский район от 20 ноября 2008 года № 3199 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района», постановлением главы муниципального образования Северский район от 24.06.2014 года № 1112 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Северский район от 20 ноября 2008 года № 3199 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района», постановлением главы муниципального образования Северский район от 28 ноября 2008 года № 3275 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Северского района» в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников МБОУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, размеры повышающих коэффициентов к окладам и выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальной образовательной организации в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими услуг.

1.8. Месячная заработная плата работников МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного региональным соглашением субъекта Российской Федерации о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.

1.9. Штатное расписание муниципальной образовательной организации утверждается руководителем муниципальной образовательной организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее - ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает оклады

(должностные оклады) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Установление окладов (должностных окладов) работникам МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район, должности которых не включены в приложение № 1 к настоящему Положению, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений Северского района и профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Северского района, утвержденными постановлением главы муниципального образования Северский район от 20 ноября 2008 года № 3199 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района».

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной категории работников производятся с учетом условий оплаты труда, установленных положением об оплате труда МБУ ДО ДЮСШ №2 пгт Ильского МО Северский район.

3. Оплата труда тренеров

3.1. Оплата труда тренеров-преподавателей; старших тренеров, тренеров-преподавателей (далее - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки и нормативам оплаты труда за подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена, исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата согласно приложениям № 2, 3 к настоящему Положению.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район определяется по формуле:

$ЗП = Уо - Мк + Ро$, где:

ЗП - заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей;

Уо - установленный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Мк - минимальный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов.

Размер оплаты труда тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся спортсменов определяется по формуле:

$Ро = Мк \times Нот / 100$, где:

Ро - размер оплаты труда тренеров-преподавателей по нормативам за занимающихся и подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов;

Мк - минимальный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя учреждения определяется по формуле:

$Нот = \sum Нот_{\text{этп}} \times К_{\text{этп}} + \sum Нот_{\text{отр}} \times К_{\text{рез}}$, где:

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

Нот_{этп} - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), %;

К_{этп} - количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

Нот_{отр} - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

К_{рез} - количество спортсменов, показавших результат

3.4. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт BMX, теннис) кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным

видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.5. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое).

За тренером-преподавателем сохраняется норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Норматив за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

3.6. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося (занимающегося), устанавливается в зависимости от недельного режима тренировочной работы согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки.

3.7. Максимальный режим тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

3.8. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсменов) МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада согласно приложению № 5 к настоящему Положению) и деления полученного произведения на 100.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район производится с учетом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 1,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта и других образовательных учреждениях.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы, выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальной образовательной организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России

международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания "Мастер спорта России" или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта";

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение.

4.5. Работникам МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район могут устанавливаться стимулирующие надбавки к окладу:

4.5.1 Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- выплата за высокие показатели результативности;
- выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

- выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

- другие выплаты.

4.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.5.3. Выплаты за стаж непрерывной работы в МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район, выслугу лет.

4.5.4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень.

4.5.5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район с учетом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников:

руководителя структурного, специалистов и иных работников, подчиненных заместителю руководителя МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район, - по представлению заместителя руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения учреждения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением главы муниципального образования Северский район от 20 ноября 2008 года № 3199 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района»:

5.1.1. За выполнение работ различной квалификации.

5.1.2. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания.

5.1.3. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы определенной трудовым договором.

5.1.4. За сверхурочную работу.

5.1.5. За работу в ночное время.

5.1.6. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.1.7. За выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.1.8. За работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части.

5.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы. Перечень должностей работников, которым устанавливается выплата, утверждена приказом управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Северский район № 134 от 20.08.2014.

5.3. Работникам муниципальных образовательных организаций, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

5.4. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район могут быть установлены премии:

- по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителя руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных руководителю учреждения непосредственно;

руководителя структурного подразделения, главных специалистов и иных работников учреждения, подчиненных заместителю руководителя, - по представлению заместителя руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителя структурного подразделения учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работников, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год)

выплачивается с целью поощрения учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципальной образовательной организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципальной образовательной организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничивается.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц не выплачивается.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, СССР, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, СССР, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику, которому установлена стимулирующая надбавка.

6.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6.6. Из фонда оплаты труда работникам МБУ ДО ДЮСШ №2 пгт Ильского МО Северский район может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

Решение о выплате материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника, при смерти работника – на основании письменного заявления ближнего родственника.

Выплата материальной помощи производится в следующих случаях:

юбилей работника (женщинам при исполнении 50, 55, 60 лет, мужчинам – 50, 60 лет и 65 лет);

рождение ребенка у работника;

регистрация брака работника;

смерть работника;

смерть близких родственников работника (родители, супруг (супруга), дети);

на лечение при наличии медицинских показаний;

в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов из соответствующих органов или ходатайства представителя трудового коллектива.

7. Условия оплаты труда руководителя МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район, его заместителей и главного бухгалтера

7.1. Заработная плата руководителя МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя определяется в соответствии с постановлением главы муниципального образования Северский район от 20 ноября 2008 года № 3199 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района» и не может превышать трех размеров средней заработной платы работников основного персонала.

7.2. Основной персонал непосредственно обеспечивает выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей и профессий работников, которые относятся к основному персоналу профессий работников, а также критерии для установления кратности при определении должностного оклада руководителя утверждены приказом управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Северский район № 136 от 28.08.2014.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

7.4. С учетом условий труда руководителю и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера,

предусмотренные пунктом 5.1 раздела 5 "Порядок и условия установления выплат компенсационного характера" настоящего Положения.

7.5. Премирование руководителя МБУ ДО ДЮСШ № 2 пгт Ильского МО Северский район осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными приказом управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Северский район № 137 от 28.08.2014.

Размер премии руководителю учреждения, порядок и критерии его выплаты устанавливаются управлением по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Северский район в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя муниципальной образовательной организации.

7.6. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру муниципальной образовательной организации устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом 6 "Порядок и условия премирования работников" настоящего Положения.

8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников.

8.1. По решению руководителя учреждения на срок до одного года работникам муниципальной образовательной организации, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до одного года для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена Положением об оплате труда работников учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон на основании трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда других работников не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

Положение рассмотрено и утверждено на общем собрании трудового коллектива, протокол № 6 от «29» августа 2014 года

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к положению об оплате труда работников

МБУ ДО ДЮСШ № 2

пгт Ильского МО Северский район

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ОКЛАДАМ (ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ) ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ

(постановление администрации МО Северский район № 1258 от 10.07.2014 года «Об утверждении отраслевых положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении управления по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Северский район»)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 4 017 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 4 552 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	0,00
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 5 922 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту; инструктор по физической культуре;	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель	0,04
3 квалификационный уровень	педагог-психолог; старший инструктор методист; старший тренер-преподаватель	0,15

(Постановление главы муниципального образования Северский район от 20.11.2008 года № 3199 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района». Постановление администрации муниципального образования Северский район от 24.06.2014 года № 1112 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Северский район от 20 ноября 2008 года № 3199 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северского района»)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 3 950 рублей		
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	0,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 4 017 рублей		
1 квалификационный уровень	техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 4 419 рублей		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда	0,00
4. Общие профессии рабочих второго уровня		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 4 552 рублей		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	0,00
5. Общие профессии рабочих первого уровня		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 3 950 рублей		
1 квалификационный уровень	Оператор видеозаписей	0,00

(Постановление администрации муниципального образования Северский район
«О внесении изменений в Постановление главы МО Северский район № 3275 от 28.11.2008г.
«Об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Северского района»)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 4 884 рублей		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	0,22
4 квалификационный уровень	фельдшер	0,28
2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
Размер оклада (базовый должностной оклада) – 7 568 рублей		
2 квалификационный уровень	врач-специалист	0,15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДЮСШ № 2
пгт Ильского МО Северский район

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный Начальной подготовки	весь период	3	3	3
	1 год обучения	4,5	4,5	4,5
	свыше 1 года обучения	5	5	5
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1 - 2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	14	10	9
Совершенствования спортивного мастерства	до года	30	27	24
	свыше года	40	35	30
Высшего спортивного мастерства	весь период	50	40	35

Примечания.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, имеющие спортивные международные объединения и получившие признание Международного олимпийского комитета;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к положению об оплате труда работников

МБУ ДО ДЮСШ № 2

пгт Ильского МО Северский район

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА-УЧАЩЕГОСЯ

В личных или индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	-
Кубок России	350	300	300	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России молодежь, юниоры	225	200	200	150	150	150	-
Первенство России старшие юноши	200	175	175	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	200	175	175	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся	200	150	150	110	110	110	-
1	2	3	4	5	6	7	8
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	150	150	110	110	110	-
Чемпионат ЮФО	55	55	55	-	-	-	-
Первенство ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Чемпионат края	45	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	40	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	35	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	30	-	-	-	-	-	-

мальчики, девочки	25	-	-	-	-	-	-
Спартакиада молодежи ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
Спартакиада учащихся ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
В парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин							
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	175	150	150	125	110	110	-
Кубок России	175	150	150	-	-	-	-
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	100
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	100
Первенство России молодежь, юниоры	125	110	110	75	75	75	-
Первенство России старшие юноши	125	75	75	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	100	85	85	75	75	75	-
Финал спартакиады учащихся	100	75	75	55	55	55	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	100	75	75	55	55	55	-
Чемпионат ЮФО	45	45	45	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада молодежи ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Спартакиада учащихся ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
В парных и групповых видах олимпийских спортивных дисциплин							
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат края	35	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
В личных или индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	400	350	350	300	275	275	250

Чемпионат Европы	350	300	275	250	225	225	200
Кубок мира	350	300	275	250	225	225	200
Кубок Европы	300	275	250	200	175	175	150
Чемпионат России	300	275	250	200	175	175	-
Кубок России	300	250	175	-	-	-	-
Первенство мира	250	225	225	175	150	150	100
Первенство Европы	225	200	175	150	125	125	100
Первенство России молодежь, юниоры	200	175	175	100	100	100	-
Первенство России старшие юноши	200	150	100	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	150	125	125	100	100	100	-
Финал спартакиады учащихся	150	100	100	60	60	60	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	150	100	100	60	60	60	-
Чемпионат ЮФО	50	50	50	-	-	-	-
Первенство ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Чемпионат края	40	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	30	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	25	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
Всемирные игры	400	350	350	300	275	275	250
В парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин							
Чемпионат мира	200	175	175	150	135	135	110
Чемпионат Европы	175	150	135	125	110	110	90
Кубок мира	175	150	135	125	110	110	90
1	2	3	4	5	6	7	8
Кубок Европы	150	130	125	100	85	85	75
Чемпионат России	150	135	125	100	85	85	-
Кубок России	150	125	85	-	-	-	-
Первенство мира	125	110	110	85	75	75	70
Первенство Европы	110	100	85	75	60	60	55
Первенство России молодежь, юниоры	100	85	85	55	55	55	-
Первенство России старшие юноши	100	75	55	-	-	-	-
Финал спартакиады молодежи	75	60	60	50	50	50	-

Финал спартакиады учащихся	75	50	50	40	40	40	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	50	50	40	40	40	-
Чемпионат ЮФО	40	40	40	-	-	-	-
Первенство ЮФО	35	35	35	-	-	-	-
Чемпионат края	30	-	-	-	-	-	-
Первенство края молодежь, юниоры	25	-	-	-	-	-	-
старшие юноши, девушки	20	-	-	-	-	-	-
юноши, девушки	15	-	-	-	-	-	-
мальчики, девочки	15	-	-	-	-	-	-
Всемирные игры	200	175	175	150	135	135	110

В игровых видах спорта

Наименование соревнований	Занятое место	Участие
1	2	3
Олимпийские игры	1	500
Чемпионаты мира, Европы	1	
Олимпийские игры	2 - 6	
Чемпионат мира, Европы	2 - 3	400
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	
Чемпионат России	1 - 3	
Первенство России	1 - 2	35
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
Чемпионат России	4 - 6	
Первенство России	3 - 4	25
Финал Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	

1	2	3
Чемпионат ЮФО	1 - 2	20
Первенство ЮФО	1 - 2	15
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
основной состав сборной	-	50
молодежный состав сборной	-	30
юношеский состав сборной	-	20
Чемпионат Краснодарского края		10
Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры		7
старшие юноши, девушки		6
юноши, девушки		5
мальчики, девочки		4

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение 12 месяцев.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее - ЮФО) устанавливается при условии выполнения спортсменом первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

5. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель имеет право снизить размер нормативов оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 50 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к положению об оплате труда работников

МБУ ДО ДЮСШ № 2

пгт Ильского МО Северский район

МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ РАБОТЫ (ЧАС/НЕДЕЛЮ)

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	свыше 1 года обучения	9
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1-2 год обучения	14
	свыше 2 лет обучения	20
Совершенствования спортивного мастерства	до года	24
	свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	32

Примечания.

1. Недельный объем учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общеградовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки первого года обучения может быть сокращен не более чем на 25%.

3. При объединении в одну группу занимающихся на различных этапах подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДЮСШ № 2
пгт Ильского МО Северский район

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА) СПОРТСМЕНА, СПОРТСМЕНА-ИНСТРУКТОРА

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
Олимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Всемирные игры	640	560	560	480	440	440	400
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы	560	520	480	400	360	344	320
Чемпионат России	560	480	480	400	225	225	-
Кубок России	560	480	480	-	-	-	-
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
Первенство России (молодежь, юниоры)	400	360	320	150	150	150	-
Первенство России (старшие юноши)	400	320	280	150	150	150	-
Финал спартакиады молодежи	400	360	320	150	150	150	-
Финал спартакиады учащихся	400	320	280	150	150	150	-
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	320	280	240	130	130	130	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся ЮФО	125	125	125	-	-	-	-

Примечания.

1. Если спортсмен, спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу, определенному настоящим приложением, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

Спортсмену, спортсмену-инструктору, показавшему результат в неолимпийских видах спорта, а также в неолимпийских дисциплинах олимпийских видов спорта, устанавливается норматив оплаты труда в размере 65%, за исключением строк "Чемпионат ЮФО", "Первенство ЮФО", "Спартакиада молодежи ЮФО", "Спартакиада учащихся ЮФО".

3. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 50 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДЮСШ № 2
пгт Ильского МО Северский район

РАЗМЕРЫ И КРИТЕРИИ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Иные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

Наименование категории работников учреждения	Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	% надбавки (от оклада)
Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	1. Участие педагога в экспериментальной научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях; публикации на страницах периодических изданий.	В пределах 200 %
	2. Создание и реализация авторских программ различного типа.	В пределах 200 %
	3. Активное участие и достижение положительных результатов в проводимых мероприятиях в учреждении, районе, крае, России. - смотры-конкурсы; - спартакиады;	В пределах 200 %
	4. Активность взаимодействия с родителями по вовлечению их в педагогический процесс и отсутствие жалоб родителей на организацию работы с воспитанниками.	В пределах 200 %
	5. Высокий процент посещения детьми учреждения.	В пределах 200 %
	6. Качественное ведение и своевременная сдача необходимой учебной документации.	В пределах 200 %
	7. Соблюдение требований техники безопасности при организации учебно-воспитательного процесса.	В пределах 200 %
	8. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, справок, сдачи протоколов соревнований и др.)	В пределах 200 %
	9. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях	В пределах 200 %
	10. Поддержание благоприятного психологического климата в учреждении; соблюдение педагогической этики во взаимоотношении с коллегами по работе, администрацией, воспитанниками, родителями.	В пределах 200 %
	11. Тренеру-преподавателю, имеющему стаж работы менее 2 лет.	В пределах 200 %

	<p>112. За подготовку призёров соревнований (1-3 место):</p> <ul style="list-style-type: none"> • краевых соревнований: (1 место-до 100 %, 2 место-до 70%, 3 место-до 50%) • всероссийских соревнований: (1 место-до 170%, 2 место-до 130%, 3 место-до 100%) • международных соревнований: (1 место-до 200%, 2 место-до 170%, 3 место-до 130%) 	
	13. Участие в организации и проведении летней оздоровительной работы.	В пределах 200 %
Заместитель директора по УВР	1. Участие в методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях; тренерских советах, участие в публикациях на страницах периодических изданий.	В пределах 200 %
	2. Создание и реализация авторских программ различного типа, методическая помощь тренерам-преподавателям в создании рабочих программ по видам спорта.	В пределах 200 %
	3. Результативность реализации взаимодействия специалистов и тренеров-преподавателей учреждения.	В пределах 200 %
	4. Выстраивание взаимодействия с молодыми специалистами.	В пределах 200 %
	5. Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми, находящимися на профилактических учетах.	В пределах 200 %
	6. Рост качества проведения контрольно-проверочных занятий.	В пределах 200 %
	7. Качественное и своевременное ведение необходимой документации.	В пределах 200 %
	8. Качественная организация работы по повышению квалификации тренеров-преподавателей.	В пределах 200 %
	9. Качественная подготовка работы учреждения к новому учебному году.	В пределах 200 %
	10. Активное участие в общественной жизни и массовых мероприятиях учреждения.	В пределах 200 %
	11. Использование в работе инновационных технологий и мониторинг показателей работы.	В пределах 200 %
	12. Качественная и своевременная подготовка мероприятий, связанных с уставной деятельностью.	В пределах 200 %
	13. Поддержание благоприятного психологического климата в учреждении; соблюдение педагогической этики во взаимоотношении с коллегами, родителями, учащимися.	В пределах 200 %
Заместитель директора по СР	1. Участие в методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах, участие в публикациях на страницах периодических изданий.	В пределах 200 %
	2. Создание и реализация авторских программ различного типа.	В пределах 200 %
	3. Результативность реализации взаимодействия специалистов и тренеров-преподавателей учреждения.	В пределах 200 %
	4. Участие в спортивных мероприятиях в выходные и праздничные дни.	В пределах 200 %
	5. Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми, находящимися на профилактических учетах.	В пределах 200 %

	6. Рост качества проведения контрольно-проверочных занятий.	В пределах 200 %
	7. Качественное и своевременное ведение необходимой документации.	В пределах 200 %
	8. Качественная подготовка работы учреждения к новому учебному году.	В пределах 200 %
	9. Активное участие в общественной жизни и массовых мероприятиях учреждения.	В пределах 200 %
	10. Соблюдение требований техники безопасности при организации спортивных мероприятий и обеспечение контроля за состоянием ТБ во время проведения и участия в спортивных мероприятиях.	В пределах 200 %
	11. Использование в работе инновационных технологий и мониторинг показателей работы.	В пределах 200 %
Заместитель директора по ХЧ	1. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности.	В пределах 200 %
	2. Качественная подготовка мест проведения соревнований различных уровней	В пределах 200 %
	3. Обеспечение наличия сертификатов на поступающую продукцию (жесткий инвентарь, спортивный инвентарь, моющие и чистящие средства и др.).	В пределах 200 %
	4. Своевременное обеспечение воспитательно-образовательного процесса необходимым инвентарем.	В пределах 200 %
	5. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200 %
	6. Результативность работы по контролю за сохранностью инвентаря и оборудования.	В пределах 200 %
	7. Качественное и своевременное ведение необходимой документации.	В пределах 200 %
	8. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление необходимых отчетов).	В пределах 200 %
	9. Ведение документации и организация мероприятий по пожаро- и электробезопасности	В пределах 200 %
	10. Качественная подготовка работы учреждения к новому учебному году	В пределах 200 %
Секретарь-машинистка	1. Своевременная сдача табеля рабочего времени.	В пределах 200 %
	2. Своевременное составление и сдача в срок отчетности.	В пределах 200 %
	3. Наличие в полном объеме необходимой документации по работе с кадрами.	В пределах 200 %
	4. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200 %
	5. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200 %
Водитель	1. За проведение ремонта автомобиля.	В пределах 200 %
	2. За работу в праздничные и выходные дни.	В пределах 200 %
	3. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200 %

	4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности.	В пределах 200 %
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200 %
	6. Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства	В пределах 200 %
Фельдшер	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и родителей на качество оказанной первой медицинской помощи.	В пределах 200 %
	2. За работу в праздничные и выходные дни.	В пределах 200 %
	3. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200 %
	4. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	В пределах 200 %
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное и своевременное оформление медицинской документации	В пределах 200 %
Инструктор-методист	1. Качественное ведение и своевременная сдача необходимой учебной документации.	В пределах 200 %
	2. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях	В пределах 200 %
	3. За поиск и отбор кандидатов для зачисления в МБОУ ДОД ДЮСШ № 2 гпг Ильского	В пределах 200 %
	4. Создание и реализация авторских программ различного типа.	В пределах 200 %
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200 %
	6. Выстраивание взаимодействия с молодыми специалистами.	В пределах 200 %
Оператор видеозаписей	1. За хорошее качество выполняемых работ	В пределах 200 %
	2. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях	В пределах 200 %
	3. За интенсивность и высокие результаты работы	В пределах 200 %
	4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	В пределах 200 %
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200 %
	6. Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	В пределах 200 %
	7. Выплата за выполнение особо важных и срочных работ, поручений, заданий директора	В пределах 200 %
	8. Создание электронных ресурсов учреждения (в виде мультимедийных презентаций, видеороликов и проч.)	В пределах 200 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к положению об оплате труда работников

МБУ ДО ДЮСШ № 2

пгт Ильского МО Северский район

РАЗМЕРЫ И КРИТЕРИИ ПРЕМИРОВАНИЯ

Премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Наименование категории работников учреждения	Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	% надбавки (от оклада)
Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель	1. Участие педагога в экспериментальной научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях; публикации на страницах периодических изданий.	В пределах 200%
	2. Создание и реализация авторских программ различного типа.	В пределах 200%
	3. Активное участие и достижение положительных результатов в проводимых мероприятиях в учреждении, районе, крае, России. - смотры-конкурсы; - спартакиады;	В пределах 200%
	4. Активность взаимодействия с родителями по вовлечению их в педагогический процесс и отсутствие жалоб родителей на организацию работы с воспитанниками.	В пределах 200%
	5. Высокий процент посещения детьми учреждения.	В пределах 200%
	6. Качественное ведение и своевременная сдача необходимой учебной документации.	В пределах 200%
	7. Соблюдение требований техники безопасности при организации учебно-воспитательного процесса.	В пределах 200%
	8. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, справок, сдачи протоколов соревнований и др.)	В пределах 200%
	9. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях	В пределах 200%
	10. Поддержание благоприятного психологического климата в учреждении: соблюдение педагогической этики во взаимоотношениях с коллегами по работе, администрацией, воспитанниками, родителями.	В пределах 200%

	11. За подготовку призёров соревнований (1-3 место): <ul style="list-style-type: none"> краевых соревнований: (1место-до 100 %, 2место-до 70%, 3место-до 50%) всероссийских соревнований: (1место-до 170%, 2место-до 130%, 3место-до 100%) международных соревнований: (1место-до 200%, 2место-до 170%, 3место-до 130%) 	
	12. Участие в организации и проведении летней оздоровительной работы.	В пределах 200%
Заместитель директора по УВР	1. Участие в методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях; тренерских советах, участие в публикациях на страницах периодических изданий.	В пределах 200%
	2. Создание и реализация авторских программ различного типа, методическая помощь тренерам-преподавателям в создании рабочих программ по видам спорта.	В пределах 200%
	3. Результативность реализации взаимодействия специалистов и тренеров-преподавателей учреждения.	В пределах 200%
	4. Выстраивание взаимодействия с молодыми специалистами.	В пределах 200%
	5. Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми, находящимися на профилактических учетах.	В пределах 200%
	6. Рост качества проведения контрольно-проверочных занятий.	В пределах 200%
	7. Качественное и своевременное ведение необходимой документации.	В пределах 200%
	8. Качественная организация работы по повышению квалификации тренеров-преподавателей.	В пределах 200%
	9. Качественная подготовка работы учреждения к новому учебному году.	В пределах 200%
	10. Активное участие в общественной жизни и массовых мероприятиях учреждения.	В пределах 200%
	11. Использование в работе инновационных технологий и мониторинг показателей работы.	В пределах 200%
	12. Качественная и своевременная подготовка мероприятий, связанных с уставной деятельностью.	В пределах 200%
	13. Поддержание благоприятного психологического климата в учреждении: соблюдение педагогической этики во взаимоотношении с коллегами, родителями, учащимися.	В пределах 200%
Заместитель директора по СР	1. Участие в методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях, педагогических советах, участие в публикациях на страницах периодических изданий.	В пределах 200%
	2. Создание и реализация авторских программ различного типа.	В пределах 200%
	3. Результативность реализации взаимодействия специалистов и тренеров-преподавателей учреждения.	В пределах 200%
	4. Участие в спортивных мероприятиях в выходные и праздничные дни.	В пределах 200%
	5. Результативность коррекционно-развивающей работы с детьми, находящимися на профилактических учетах.	В пределах 200%

	6. Рост качества проведения контрольно-проверочных занятий.	В пределах 200%
	7. Качественное и своевременное ведение необходимой документации.	В пределах 200%
	8. Качественная подготовка работы учреждения к новому учебному году.	В пределах 200%
	9. Активное участие в общественной жизни и массовых мероприятиях учреждения.	В пределах 200%
	11. Соблюдение требований техники безопасности при организации спортивных мероприятий и обеспечение контроля за состоянием ТБ во время проведения и участия в спортивных мероприятиях.	В пределах 200%
	12. Использование в работе инновационных технологий и мониторинг показателей работы.	В пределах 200%
Заместитель директора по ХЧ	1. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности.	В пределах 200%
	2. Качественная подготовка мест проведения соревнований различных уровней	В пределах 200%
	3. Обеспечение наличия сертификатов на поступающую продукцию (жесткий инвентарь, спортивный инвентарь, моющие и чистящие средства и др.).	В пределах 200%
	4. Своевременное обеспечение воспитательно-образовательного процесса необходимым инвентарем.	В пределах 200%
	5. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200%
	6. Результативность работы по контролю за сохранностью инвентаря и оборудования.	В пределах 200%
	7. Качественное и своевременное ведение необходимой документации.	В пределах 200%
	8. Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление необходимых отчетов).	В пределах 200%
	9. Ведение документации и организация мероприятий по пожаро- и электробезопасности	В пределах 200%
	10. Качественная подготовка работы учреждения к новому учебному году	В пределах 200%
Секретарь-машинистка	1. Своевременная сдача табеля рабочего времени.	В пределах 200%
	2. Своевременное составление и сдача в срок отчетности.	В пределах 200%
	3. Наличие в полном объеме необходимой документации по работе с кадрами.	В пределах 200%
	4. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200%
	Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200%
Водитель	1. За проведение ремонта автомобиля.	В пределах 200%
	2. За работу в праздничные и выходные дни.	В пределах 200%

	3. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200%
	4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и техники безопасности.	В пределах 200%
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200%
Фельдшер	1. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и родителей на качество оказанной первой медицинской помощи.	В пределах 200%
	2. За работу в праздничные и выходные дни.	В пределах 200%
	3. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях.	В пределах 200%
	4. Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности, санитарно-эпидемического режима	В пределах 200%
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины. Качественное и своевременное оформление медицинской документации	В пределах 200%
Инструктор-методист	1. Качественное ведение и своевременная сдача необходимой документации.	В пределах 200%
	2. За важность выполняемой работы	В пределах 200%
	3. За проведение общешкольных мероприятий	В пределах 200%
	4. За высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200%
	5. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях	В пределах 200%
	4. Создание и реализация авторских программ различного типа.	В пределах 200%
Оператор видеозаписей	1. За хорошее качество выполняемых работ	В пределах 200 %
	2. Активное участие в общественной жизни учреждения и массовых мероприятиях	В пределах 200 %
	3. За интенсивность и высокие результаты работы	В пределах 200 %
	4. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;	В пределах 200 %
	5. Высокий уровень исполнительской дисциплины.	В пределах 200 %
	6. Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	В пределах 200 %
	7. Выплата за выполнение особо важных и срочных работ, поручений, заданий директора	В пределах 200 %
	8. Создание электронных ресурсов учреждения (в виде мультимедийных презентаций, видеороликов и проч.)	В пределах 200 %

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

к положению об оплате труда работников
МБУ ДО ДЮСШ № 2

пгт Ильского МО Северский район

РАЗМЕРЫ И КРИТЕРИИ ВЫПЛАТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ.

№ п/п	Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения	% надбавки (от оклада)
1	юбилей работника (женщинам при исполнении 50, 55, 60 лет, мужчинам – 50, 60 лет и 65 лет)	50 - 200%
2	рождение ребенка у работника	50 - 200%
3	регистрация брака работника	50 - 200%
4	смерть работника	50 - 200%
5	смерть близких родственников работника (родители, супруг (супруга), дети)	50 - 200%
6	на лечение при наличии медицинских показаний	50 - 200%
7	в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварии систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании подтверждающих документов из соответствующих органов иди ходатайства представителя трудового коллектива	50 - 200%